

**муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 314 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением
деятельности по физическому направлению развития детей»**

улица Парковая, дом 5, г. Красноярск, индекс 660123, телефон 262-25-01,
ОКПО 52291840, ОГРН 1022402061252, ИНН 2462022394, КПП 246201001

ПРИНЯТО:
на Педагогическом совете
МБДОУ № 314
Протокол № 1 от 29.08.2017



**ПОЛОЖЕНИЕ
О КОДЕКСЕ ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 314 общеразвивающего вида с приоритетным
осуществлением деятельности по физическому направлению развития детей»
(МБДОУ № 314)**

І. Общие положения

- 1.1. Кодекс этики и служебного поведения работников МБДОУ № 314 (далее - Кодекс) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», иных нормативных правовых актов Российской Федерации и основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.
- 1.2. Кодекс представляет собой совокупность общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения работников МБДОУ № 314.
- 1.3. Гражданину Российской Федерации, поступающему на работу в МБДОУ № 314, рекомендуется ознакомиться с положениями Кодекса и руководствоваться ими в процессе своей деятельности, а каждый работник МБДОУ № 314 должен принимать все меры для соблюдения положений Кодекса.
- 1.4. Целью Кодекса является обобщение этических норм и установление правил служебного поведения работников МБДОУ № 314 для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, содействие укреплению авторитета работников, доверия граждан к МБДОУ № 314, а также обеспечение единых норм поведения работников.

- 1.5. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками МБДОУ № 314 своих должностных обязанностей.
- 1.6. Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений в сфере дошкольного образования, основанных на нормах морали, уважительном отношении к работникам МБДОУ № 314 в общественном сознании, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности дошкольных работников, их самоконтроля.
- 1.7. Знание и соблюдение работниками МБДОУ № 314 положений Кодекса является одним из критериев оценки их должностного поведения и качества профессиональной деятельности.

II. Основные принципы и правила служебного поведения

- 2.1. Основные принципы должностного поведения работников МБДОУ № 314 являются основой поведения граждан Российской Федерации.
- 2.2. Работники МБДОУ № 314, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:
 - a) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы МБДОУ № 314;
 - b) осуществлять свою деятельность в пределах полномочий МБДОУ № 314;
 - c) не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;
 - d) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;
 - e) соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;
 - f) проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;
 - g) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;
 - h) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работниками должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации работника МБДОУ № 314 или авторитету МБДОУ № 314;
 - i) принимать предусмотренные нормативными актами ДОУ меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

**муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 314 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением
деятельности по физическому направлению развития детей»**

- ж) не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность МБДОУ № 314, органов местного самоуправления, должностных лиц и граждан при решении вопросов личного характера;
 - к) воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности МБДОУ № 314, его руководителей, если это не входит в их должностные обязанности;
 - л) соблюдать установленные в МБДОУ № 314 правила предоставления служебной информации;
 - м) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе МБДОУ № 314, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;
 - п) постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере ответственности работника МБДОУ № 314.
- 2.3. Работникам МБДОУ № 314, наделенным организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, рекомендуется быть для них образцами профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в МБДОУ № 314 благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.
- 2.4. Работник МБДОУ № 314, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим гражданским служащим, призван:
- а) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;
 - б) принимать меры по предупреждению коррупции;
 - с) не допускать случаев принуждения работников к участию в деятельности политических партий и общественных объединений.
- 2.5. Работнику МБДОУ № 314, наделенному организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим гражданским служащим, следует принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему государственные служащие не допускали коррупционно-опасного поведения, своим личным поведением подавали пример честности, беспристрастности и справедливости.

III. Этические правила служебного поведения

- 3.1. В служебном поведении работникам МБДОУ № 314 необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.
- 3.2. В служебном поведении работникам МБДОУ № 314 следует воздерживаться от:
- а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства,

**муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 314 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением
деятельности по физическому направлению развития детей»**

социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

- b) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;
- c) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;
- d) курения во время совещаний, бесед и иного служебного общения, выполнения служебных обязанностей, нахождения на территории МБДОУ № 314.

3.3. Работники МБДОУ № 314 призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

Работникам МБДОУ № 314 рекомендуется быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

3.4. Внешний вид работников МБДОУ № 314 при исполнении ими должностных обязанностей в зависимости от условий работы и формата служебного мероприятия должен соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

IV. Ответственность за нарушение положений Кодекса

4.1. Нарушение работниками положений Кодекса подлежит моральному осуждению на общем собрании работников МБДОУ № 314; заседании педагогического совета МБДОУ № 314. Соблюдение работниками положений Кодекса учитывается при проведении аттестации в целях определения соответствия замещаемой должности, определения квалификационной категории, формирования кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при поощрении или применении дисциплинарных взысканий.